



A GOVERNANÇA NA MINHA EMPRESA

Quem sou eu?





Nexialista

ESG Expert

CEO do International Institute for Social Stability

Secretário Geral da Frente Parlamentar ESG da ALESP

Bacharel em Direito pela UNIMEP

MBA em Gestão Estratégica de Negócios pela UNIDERP

Especialista em Direito Tributário pelo IICS

Mestre em Direito pela UNIMEP

Membro Honorário da Força Aérea Brasileira

Ex-secretário de Meio Ambiente de Piracicaba-SP

Criador do 1º Programa de Certificação ESG do Brasil

Idealizador da Expo ESG, maior evento ESG da América Latina

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA BENEFÍCIOS

AMBIENTAL

Gestão ambiental
Gestão de gases de efeitos
estufa e emissões
Energia e eficiência
Gestão de resíduos
Gestão de recursos naturais
Biodiversidade e conservação
Educação ambiental
Sustentabilidade e compras
Logística sustentável
Relatórios e comunicação

SOCIAL

GOVERNANÇA BENEFÍCIOS

AMBIENTAL

Gestão ambiental
Gestão de gases de efeitos
estufa e emissões
Energia e eficiência
Gestão de resíduos
Gestão de recursos naturais
Biodiversidade e conservação
Educação ambiental
Sustentabilidade e compras
Logística sustentável
Relatórios e comunicação

SOCIAL

Diversidade e inclusão
Equidade e salários
Saúde e bem-estar
Desenvolvimento profissional
Clima organizacional
Segurança no trabalho
Responsabilidade social e
sustentabilidade
Tratamento de fornecedores e
parcerias
Clientes e produtos/serviços

GOVERNANÇA BENEFÍCIOS

AMBIENTAL

Gestão ambiental
Gestão de gases de efeitos estufa e emissões
Energia e eficiência
Gestão de resíduos
Gestão de recursos naturais
Biodiversidade e conservação
Educação ambiental
Sustentabilidade e compras
Logística sustentável
Relatórios e comunicação

SOCIAL

Diversidade e inclusão
Equidade e salários
Saúde e bem-estar
Desenvolvimento profissional
Clima organizacional
Segurança no trabalho
Responsabilidade social e sustentabilidade
Tratamento de fornecedores e parcerias
Clientes e produtos/serviços

GOVERNANÇA

Governança corporativa
Ética e compliance
Gestão de riscos e continuidade
Transparência e relacionamento com stakeholders
Políticas corporativas

BENEFÍCIOS

AMBIENTAL

Gestão ambiental
Gestão de gases de efeitos estufa e emissões
Energia e eficiência
Gestão de resíduos
Gestão de recursos naturais
Biodiversidade e conservação
Educação ambiental
Sustentabilidade e compras
Logística sustentável
Relatórios e comunicação

SOCIAL

Diversidade e inclusão
Equidade e salários
Saúde e bem-estar
Desenvolvimento profissional
Clima organizacional
Segurança no trabalho
Responsabilidade social e sustentabilidade
Tratamento de fornecedores e parcerias
Clientes e produtos/serviços

GOVERNANÇA BENEFÍCIOS

Governança corporativa
Ética e compliance
Gestão de riscos e continuidade
Transparência e relacionamento com stakeholders
Políticas corporativas

Risco reputacional baixo
Menos sensível a crises sistêmicas
Aumento do valor do negócio/gestão
Melhora no *rating* de crédito
Acesso a melhores financiamentos
Maior reconhecimento pelo mercado consumidor/eleitores
Retenção de talentos

Desigualdades vs. **Meritocracia**

Meritocracia sem equidade produz mais
desigualdades.



Por Sônia Bridi para O Fantástico.

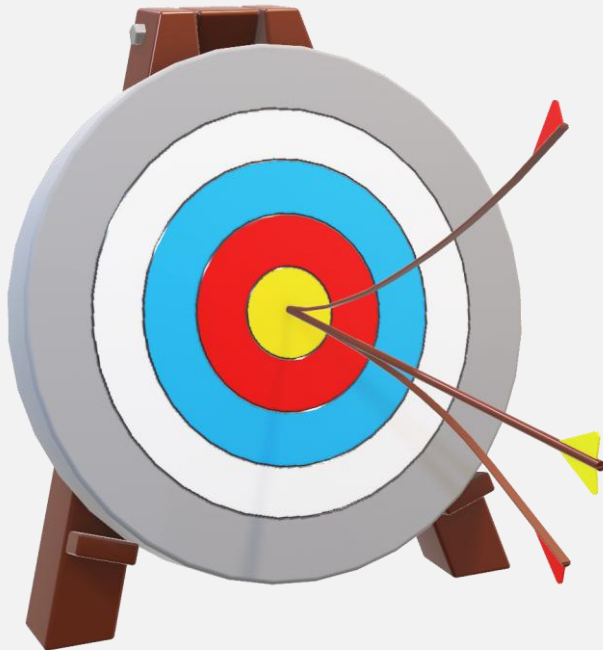
ASSISTA AQUI:

https://youtu.be/9yvK_Zqj7Rs?si=UXYYoW8STzmwLXLD



Objetivos da aula

“Hoje, quero que vocês saiam prontos para agir na governança das suas empresas/organizações.”



- Entender o que é Governança no ESG
- Aplicar práticas desde agora
- Construir um plano de ação próprio

O que é Governança

Definição: Governança corporativa é o sistema pelo qual as empresas/organizações são dirigidas, monitoradas e incentivadas, envolvendo relações entre sócios, conselho de administração, diretoria e órgãos de controle.

Princípios básicos: Transparência, equidade, prestação de contas (accountability) e responsabilidade corporativa.

Governança é o “como” da empresa: como decide, como presta contas, como organiza processos e valores.



Por que a Governança é importante para o ESG?

Exemplo prático: Uma empresa pode até tentar ter ações ambientais (E) e sociais (S), mas se não houver boas práticas de governança, faltará planejamento estratégico, controle de riscos e sustentabilidade no longo prazo.

Gestão de riscos: governança ajuda a identificar, reduzir e responder a riscos (inclusive ambientais e sociais).



Como aplicar a Governança na sua empresa?

A. Estruturas de Controle

Políticas internas: Código de ética, política anticorrupção, canal de denúncias.

Exemplo: Patagonia, Microsoft e Unilever fortaleceram a reputação com canais abertos e políticas de condutas claras.



B. Tomada de Decisões

Transparência: Compartilhamento de informações e resultados.

Inclusão: Envolver diferentes áreas e perfis nas decisões (diversidade de gênero, raça e experiência).

Dicas práticas: Reuniões regulares com atas, registro de decisões e prestação de contas.



C. Conformidade e Responsabilidade

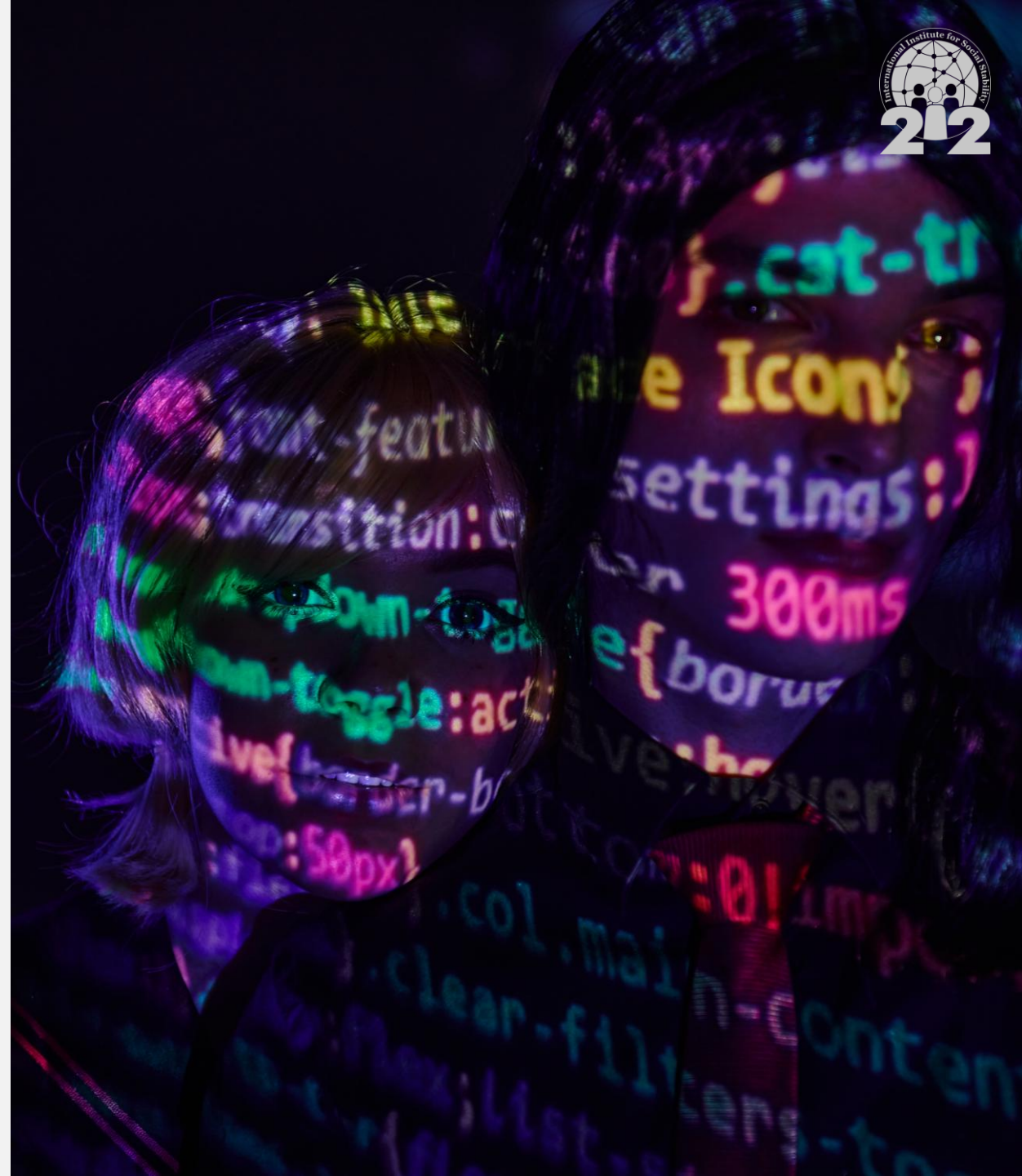
- Cumprimento de leis e regulamentos: Conhecer as regras da sua atividade.
- Implementação de controles internos: Auditorias, controles financeiros, acompanhamento de indicadores.



A. Estruturas de Controle

Políticas internas: Código de ética, política anticorrupção, canal de denúncias.

Exemplo: Patagonia, Microsoft e Unilever fortaleceram a reputação com canais abertos e políticas de condutas claras.





B. Tomada de Decisões

Transparência: Compartilhamento de informações e resultados.

Inclusão: Envolver diferentes áreas e perfis nas decisões (diversidade de gênero, raça e experiência).

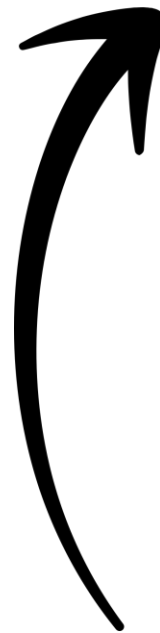
Dicas práticas: Reuniões regulares com atas, registro de decisões e prestação de contas.

C. Conformidade e Responsabilidade

- **Cumprimento de leis e regulamentos:** Conhecer as regras da sua atividade.
- **Implementação de controles internos:** Auditorias, controles financeiros, acompanhamento de indicadores.



Check-list de Governança



<https://forms.gle/Qrcgk9DL4eRzLkx99>

Governança para pequenas empresas

Desmistifique: Não é só para empresas grandes!

Passo-a-passo: Pequenas ações, como formalizar reuniões e criar um código de conduta, já ajudam muito.

Benefícios diretos: Melhora a reputação, facilita acesso a crédito e conquista de novos



Implementação primeiros passos

Formalização de decisões:

- Use uma ata simples, um caderno, planilha, ou aplicativo.

Códigos de conduta:

- Propor um modelo simples, adaptável à empresa.

Canais de escuta:

- Sugerido abrir e-mail de escuta, caixinha de sugestões, grupos de WhatsApp regidos por respeito.

Responsabilidade e prestação de contas:

- Defina “quem faz o quê” e estabeleça rotinas mínimas de prestação de contas.

Conformidade e ética:

- Alinhe sempre à legislação e aos princípios éticos.

Resumo final

A Governança é o alicerce de uma empresa responsável, sustentável e eficiente.

Não se trata só de regras, mas de criar um ambiente onde decisões são tomadas de maneira transparente, ética e eficiente.



International
Institute for
Social Stability
Brasil

CADASTRE-SE PARA A LIVE DE LANÇAMENTO DO PROGRAMA DE CERTIFICAÇÃO ESG



<https://2i2institute.com/live>

Muito obrigado!

